

بسمه تعالی

شرکتهای مادر تخصصی

در اجرای بخشنامه شماره ۲۵۳۹۹۴ مورخ ۹۵/۱۲/۲۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دستورالعمل اجرائی آن به شماره ۲۵۴۰۸۵ و ۲۵۴۰۸۶ مورخ ۹۵/۱۲/۲۸ (تصویر پیوست) و بر اساس طرح طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل، مراتب ذیل جهت اجرا از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱ در شرکت های وابسته (غیر دولتی) ابلاغ می‌گردد:

۱- ضریب ریالی موضوع ماده ۷ آئین‌نامه اجرایی طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل، نهصد و سی و هفت (۹۳۷) ریال تعیین می‌گردد.

۲- حداقل مزد روزانه مشمولین قانون کار (قرارداد دائم و مدت معین) روزانه ۳۰۹۹۷۷ (سیصد و نه هزار و نهصد و هفتاد و هفت) ریال تعیین می‌گردد، لذا حقوق و مزایای روزانه (مجموع ریالی امتیازات فردی و شغلی تقسیم بر ۳۰) هیچ یک از کارگران در هر یک از بخش‌های شغلی نباید از مبلغ فوق کمتر باشد.

۳- امتیاز سنوات خدمت (پایه سنواتی)، بر اساس جدول شماره (۱۴-۳) پیوست محاسبه گردد.

۴- امتیاز مدرک تحصیلی و شغلی، به ترتیب بر اساس جداول شماره (۱۶-۱) و (۱۵-۵) پیوست محاسبه گردد.

۵- کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، ماهیانه به میزان ۱۱۰۰۰۰۰ (یک میلیون و یکصد هزار) ریال محاسبه گردد.

۶- کمک هزینه مسکن، ماهیانه به میزان ۴۰۰۰۰۰ (چهارصد هزار) ریال محاسبه گردد.

۷- کمک های ماهیانه رفاهی و انگیزشی مستقیم و غیر مستقیم (شامل کمک رفاهی، مسکن، مناسبت ها، اعیاد، کارآیی، بهره وری، رضایت مندی و...) به کلیه کارکنان و مدیران اعم از قرارداد دائم و مدت معین نباید از سقف شصت و پنج (۶۵٪) درصد اقلام مندرج در حکم یا قرارداد کارکنان به استثنای حق اولاد، خواربار (اقلام مصرفی) و مسکن تجاوز نماید. پرداخت‌های مذکور منوط به تامین منابع مالی و تصویب مجمع عمومی شرکت و رضایت مندی شرکت از عملکرد کارکنان بوده و رعایت موارد زیر الزامی می باشد:

۷-۱- حداقل دریافتی موضوع بند (۷) نباید از حداقل حقوق ماهیانه مصوب شورای عالی کار کمتر و حداکثر آن نباید از سه برابر حداقل مذکور تجاوز نماید.

۷-۲- سقف کمک های رفاهی و انگیزشی مستقیم ماهیانه موضوع بند (۷) نباید از چهل و پنج (۴۵٪) درصد تجاوز نماید.

۷-۳- شرکت موظف است برای آندسته از مدیران و کارکنانی که از امکانات و تسهیلات رفاهی (اعم از خودرو، منزل مسکونی یا استیجاری و...) استفاده می نمایند پس از تعیین و محاسبه قیمت کارشناسی امکانات در اختیار، نسبت به کسر مبلغ مربوطه از سهم کمک های رفاهی و انگیزشی موضوع بند (۷) اقدام نماید.

تبصره: شرکت ها می توانند تخفیفاتی را بمنظور نگهداشت نیروی انسانی کارآمد و متخصص و همچنین برای کارکنان شاغل در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع فهرست تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت ۳۶۰۹۵ هـ مورخ ۱۳۸۸/۴/۱۰ و استان های سیستان و بلوچستان، هرمزگان، خوزستان، ایلام، بوشهر، خراسان شمالی، خراسان جنوبی، کهگیلویه و بویر احمد، چهارمحال و بختیاری و کردستان مبلغ مذکور در بند ۳-۷ را پس از تصویب مجمع عمومی ذیربط و متناسب با شرایط منطقه را اعمال نمایند.

۴-۷- باتوجه به درج کمک هزینه مسکن و کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار در حکم کارگزینی کارکنان، کمک های رفاهی و انگیزشی پس از کسر اقلام مذکور قابل پرداخت بوده و مشمول کسر حق بیمه نمی باشد، همچنین در محاسبه پاداش پایان خدمت و بازنشستگی لحاظ نمی گردد.

۸- حقوق و مزایای کارکنان شرکت های وابسته (دائم، مدت معین) بر اساس ضوابط طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت های وابسته تعیین می گردد و در اجرای مواد ۵۵ تا ۵۸ قانون کار، پرداخت فوق العاده نوبت کاری صرفاً برای کارکنانی که ماهیت شغل آنان نوبت کار بوده و همچنین اضافه کار کارکنان بر اساس ماده ۵۹ قانون کار قابل محاسبه و پرداخت می باشد، لذا تأکید می گردد هرگونه پرداختی تحت هر عنوان خارج از چارچوب های تعیین شده در این بخشنامه ممنوع می باشد.

۹- پرداخت کمک های رفاهی و انگیزشی (موضوع بند ۷) به کارکنانی که شرایط بازنشستگی اختیاری موضوع بخشنامه شماره ۹۴/۲۱۳۸۸/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۴/۴/۸ رادارا باشند مجاز نمی باشد.

تبصره: شرکت می تواند در خصوص کارکنانی که خدمات آنان مورد نیاز بوده و در اجرای بند (۹) بخشنامه مذکور دارای مجوزات پیش بینی شده در این بند می باشند نسبت به پرداخت کمک های رفاهی در چارچوب بند (۷) اقدام نماید.

۱۰- با صدور این بخشنامه کلیه مجوزات و یا مصوبات موردی و داخلی خارج از چارچوب این بخشنامه لغو می گردد.

۱۱- مدیران عامل شرکت های مادر تخصصی نظارت بر حسن اجرای این بخشنامه را عهده دار بوده و موظفند هر ۶ ماه یکبار گزارش عملکرد خود را به معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو ارسال نمایند.

حمید چیت چیان



شماره:
تاریخ:
پیوست:



وزیر

جدول شماره (۱۳-۳) دامنه امتیازات گروه‌های شغلی
سنوات خدمت (پایه سنواتی) از تاریخ ۱۳۹۱/۱/۱

دامنه امتیازات			کروه
حداکثر	حدوسط	حداقل	
۵۷۰	۵۶۵	۵۶۰	۱
۵۷۵	۵۷۰	۵۶۵	۲
۵۸۰	۵۷۵	۵۷۰	۳
۵۸۵	۵۸۰	۵۷۵	۴
۵۹۰	۵۸۰	۵۸۰	۵
۵۹۵	۵۹۰	۵۸۵	۶
۶۰۰	۵۹۵	۵۹۰	۷
۶۰۵	۶۰۰	۵۹۵	۸
۶۱۵	۶۱۰	۶۰۰	۹
۶۳۰	۶۲۰	۶۱۰	۱۰
۶۴۵	۶۳۵	۶۲۰	۱۱
۶۵۵	۶۴۵	۶۳۰	۱۲
۶۷۰	۶۵۰	۶۴۰	۱۳
۶۸۵	۶۶۰	۶۵۰	۱۴
۷۰۰	۶۷۵	۶۶۰	۱۵
۷۱۰	۶۹۰	۶۷۵	۱۶
۷۲۵	۷۰۵	۶۹۰	۱۷
۷۴۰	۷۲۰	۷۰۵	۱۸
۷۵۵	۷۲۵	۷۲۰	۱۹
۷۷۰	۷۵۰	۷۳۵	۲۰

حمید جیت جیان

شماره:
تاریخ:
پیوست:



وزیر

جدول شماره (۱-۱۶) امتیاز مدرک تحصیلی از تاریخ ۱۳۸۱/۱/۱۶

دکتر	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	پایان دوره متوسط (دیپلم)	پایان دوره راهنمایی (مک)	پایان دوره ابتدایی و کتر	کلیت آموزش	درجه نیاز
۶۸۶۵	۶۶۱۵	۶۴۶۵	۶۳۷۵	۶۲۰۵	۶۱۲۵	۶۰۸۵	---	یک
۷۰۱۵	۶۸۱۵	۶۵۶۵	۶۴۱۵	۶۲۳۵	---	---	---	دو
۷۰۶۵	۶۹۱۵	۶۶۱۵	---	---	---	---	---	سه
۷۱۱۵	۷۰۱۵	۶۶۷۵	---	---	---	---	---	

حمید چیت چیان

شماره:
تاریخ:
پیوست:



وزیر

جدول شماره (۱۵-۵) امتیاز شغل از تاریخ ۱۳۸۱/۱۱/۱۶

کروه	امتیاز شغل
۱	۴۹۳۰
۲	۴۹۴۰
۳	۴۹۵۰
۴	۴۹۶۰
۵	۴۹۸۰
۶	۵۰۰۰
۷	۵۰۳۰
۸	۵۰۵۰
۹	۵۰۷۰
۱۰	۵۰۹۰
۱۱	۵۱۳۰
۱۲	۵۱۸۰
۱۳	۵۲۳۰
۱۴	۵۲۸۰
۱۵	۵۳۳۰
۱۶	۵۴۲۰
۱۷	۵۵۳۰
۱۸	۵۶۶۰
۱۹	۵۸۱۰
۲۰	۵۹۶۰

حمید چیت چیان